



21 gennaio 23
Prot.018/23/sr

d.ssa Cinzia Calandrino
Provveditore Regionale
Amministrazione Penitenziaria
PALERMO

Ai Segretari Regionali OO.SS
LORO SEDI

**OGGETTO - BOZZA INTERPRETAZIONE ART 7 PROTOCOLLO INTESA REGIONALE
COMPONENTI TAVOLO TECNICO UILPA POLIZIA PENITENZIARIA**

Facendo seguito all'incontro del 10 u.s concernente l'oggetto, si trasmette bozza da mettere in discussione nel tavolo tecnico all'uopo richiesto da tutte le OO.SS.

Per velocizzare i tempi visto il blocco di taluni PIL tra cui Augusta, Siracusa, Barcellona, (Trapani mai pervenuta bozza e discussione) si indicano i componenti della sigla scrivente:

Gioacchino VENEZIANO – Componente effettivo
Matilde SOLLA - Componente supplente

Art. 7 comma 7 PIR

per quanto riguarda i c.d posti di servizio a carica fissa inserire a chiarimento per i coordinatori UU.OO questa parentesi:(I coordinatori delle UU.OO presso reparti detentive/sezioni/padiglioni, essendo solo destinatari di turnazione fissa (!?) ma indiscutibilmente sempre a contatto con la popolazione detenuta, non possono essere annoverabili tra i c.d posti fissi) Per quanto riguarda gli addetti ai c.d posti di servizio ad incarico fisso, dopo il primo periodo aggiungere:"tale preclusione non verrà attuata nei casi in cui l'addetto è stato mantenuto d'ufficio in un posto fisso senza il proprio consenso (per iscritto), ovvero d'autorità, fermo restando l'obbligo dell'amministrazione di indire gli interPELLI alla scadenza naturale"

Art. 7 comma 9 PIR

Titoli valutabili per la formulazione della graduatoria

Esempio a)

parità di punteggio tra i partecipanti titolo di studio differente (es. un diplomato e un laureato) in questo caso verrà preso come titolo preferenziale l'anzianità di servizio.

Esempio b)

parità di punteggio tra i partecipanti; anzianità di servizio differente; stesso titolo di studio in questo caso verrà preso come titolo preferenziale l'anzianità di servizio.

Esempio c)

parità di punteggio tra i partecipanti; parità di anzianità di servizio; stesso titolo di studio in questo caso prendendo ad esempio i criteri di uscita dalle cariche fisse, che come punto (e) prevede la minor età anagrafica, applicando lo stesso criterio al contrario nell'esempio sopra descritto, la maggior età anagrafica da precedenza in graduatoria.

Art. 7 comma 9 punto 10 PIR

(giudizio complessivo negli ultimi 5 anni)

sommare il quinquennio attribuendo per ogni anno il punteggio;

esempio:

2021 ottimo (punti 1);
2020 distinto (punti 0,75);
2019 ottimo (punti 1);
2018 buono (punti 0.50);
2017 ottimo (punti 1)
Totale punti 4,25

Cordialità.

Il Segretario Generale
UILPA Polizia Penitenziaria Sicilia
Gioacchino Veneziano